

PROPOSTA D'ACORD DE LA MESA D'UNIVERSITATS SOBRE L'APLICACIÓ DE L'INCREMENT DE DESPESA DE PERSONAL ADDICIONAL 2019 i 2020

Antecedents

Les lleis pressupostàries de la Generalitat, corresponents als anys 2019 (DL 3/2019, de 22 de gener) i 2020 (Llei 4/2020, de 29 d'abril) han autoritzat un increment addicional de la despesa de personal del 0,25% i el 0,30% de la massa salarial del 2018 i el 2019 respectivament.

Les mesures previstes per a l'aplicació de l'increment dels dos anys tenen el mateix text literal en ambdós exercicis, per a l'any 2020, l'article 25.3 de la llei de pressupostos és el següent:

Es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.

Els fons addicionals tenen una destinació complementària a l'increment retributiu general, preveient-se en general mesures de caràcter organitzatiu, però també s'han destinat al reconeixement de situacions concretes, així la Generalitat de Catalunya el 2019 i 2020 ha acumulat els dos exercicis per dotar uns complements als professionals sanitaris i al personal dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, en un pagament únic, no consolidable, en concepte de productivitat extraordinària.

A les Universitats públiques de Catalunya l'any 2018 va acordar-se un pagament únic, consolidable, i va iniciar-se el darrer trimestre del 2019 la negociació sobre l'aplicació dels fons per al 2019 i 2020, converses que varen quedar interrompudes per la crisi sanitària. Les universitats varen proposar destinar els fons a millores organitzatives de les plantilles de les Universitats, però l'endarreriment del procés de negociació no ha permès la seva concreció i, a efectes pràctics, ja no podran tenir aplicació fins el proper exercici.

Les Universitats han sofert de ple l'impacte de la crisi sanitària en el seu funcionament, i cal destacar i reconèixer que també han tingut la capacitat de resposta per adaptar-se amb extraordinària rapidesa al nou escenari i mantenir la prestació del seu servei, el qual, ha estat possible per la gran implicació del seu personal, que ha sabut canviar les pautes i tasques de treball, formar-se i adaptar-se al nou escenari incrementant la intensitat i la càrrega de treball en aquest procés de canvi., tot i arrossegar la pressió i els efectes de les retallades del 2012 i la conseqüent pèrdua del seu poder adquisitiu.

Amb l'objectiu de reconèixer la implicació i el compromís del seu personal, també es proposa destinar els fons addicionals dels dos exercicis per dotar un pagament únic en concepte de productivitat extraordinària de l'any 2020, i destinar la consolidació dels fons a millores organitzatives de cada Universitat en els propers exercicis.

En el procés inicial de negociació, ja va ser evident que les necessitats i les prioritats organitzatives de cada Universitat són força diferenciades i per aquest motiu es proposa que l'aplicació concreta dels fons consolidats a partir de l'exercici 2021 s'estableixi en el marc de cada Universitat, d'acord amb unes pautes generals d'actuació acordades en el marc de la Mesa d'Universitats.

A partir d'aquests antecedents

S'ACORDA:

1. Realitzar un pagament únic no consolidable al personal actiu al 2020 de les universitats públiques catalanes, en concepte de gratificació extraordinària de l'any 2020.

Cada Universitat realitzarà el càlcul del total de l'import (el 0,25 % de la massa salarial a 31/12/2018 més el 0,25% de la massa salarial a 31/12/2019 més el 0,30 % de la seva massa salarial a 31/12/2019) que es distribuirà entre el total de personal equivalent a temps complet. El càlcul del total de l'import donarà com a resultat una quantitat mensual per treballador/a, la qual serà multiplicada per 29 mesos i que es correspondrà al concepte de gratificació extraordinària 2020. Vegeu annex.

L'import serà únic per a cada Universitat per al personal amb dedicació a temps complet i que hagi estat actiu al 2020. Per al personal amb dedicació a temps parcial, i/o el personal que no hagi estat actiu durant tot l'exercici, l'import serà proporcional.

Aquest punt és d'aplicació directa per al personal funcionari de les Universitats i pel que fa al personal laboral obliga a les parts en els àmbits de negociació corresponents.

Aquest pagament serà exigible l'any 2021 i es farà efectiu el mes de maig de 2021.

2. La consolidació del conjunt de la massa salarial dels increments indicats per a l'any 2021 i següents, dotaran els fons addicionals per desenvolupar accions de millora de la plantilla d'acord amb els següents criteris generals d'actuació:
 - a) Pròrrogues dels contractes temporals d'obra finalista (tècnics de suport a la recerca, tècnics especialistes, investigadors pre i postdoctorals) dependents del capítol VI en els mateixos termes que les pròrrogues COVID aplicades pels contractes dependents del Capítol I, import que retornaria al conjunt de la massa en cas d'extinció de contracte.
 - b) Correcció de diferències salarials per col·lectius amb els salaris més baixos.
 - c) Homogeneïtzació de la classificació professional del personal amb les mateixes funcions per col·lectius amb els salaris més baixos
 - d) Revisió dels complements específics/complements de lloc de treball per col·lectius amb els salaris més baixos a fi de reduir les desigualtats salarials.

3. Cada Universitat està obligada a acordar en els propers 6 mesos, amb els respectius òrgans de representació del personal funcionari i laboral, el repartiment de tota la massa salarial corresponent i l'aplicació concreta dels criteris generals indicats. Un cop s'hagi formalitzat l'acord es portarà l'aprovació de la proposta corresponent als respectius òrgans de govern. Els efectes econòmics d'aplicació de les accions de millora seran des de l'1 de gener de 2021.

Cada Universitat garantirà l'aplicació de la totalitat dels fons addicionals d'acord amb les mesures acordades amb els respectius òrgans de representació del personal.

4. La Mesa d'Universitats constituirà una comissió de seguiment sobre l'aplicació del present acord que informarà sobre la seva aplicació a cada Universitat.

Barcelona, 21 d'abril de 2021